

## ◇現代社会と青年◇

## 質の高い若者が集まる理由は

## 「公教育」にあり

（株式会社キャリアアコンサルティング  
代表取締役社長）

むろだて  
いさお  
室館 勲



「御社の学生は質が高いですね」「どうやって人を集めているのですか」

このような質問を受けることが多々あります。弊社キャリアアコンサルティングは、大学生の就職支援、職業紹介事業を開始して十年以上が経ちます。毎年の大学生の登録は関東で約五千名、関西では約千名と、徐々に規模を拡大してきました。

弊社に集う若者は、大手の商社、広告代理店、航空会社、テレビ局などの業界ナンバーワン企業への就職がドンドン決まります。また、内定者研修や新入社員研修では率先して同期を引っ張り、入社時の給料に差がついたり、入社後の新人賞をいただいたりする方も多いです。理由は「弊社でトレーニングを積むから成長すること」も一つですが「集まる学生の質がどんどん高くなっていく」ことも事実です。

弊社の学生は九割以上が「紹介」で集まります。学生のみならず、教授や親までもが、弊社を紹介したいと言ってくれます。紹介で人を集める仕組みにはデメ

リットも有り、「集まる人の質が下がっていく」のは経営者の間でも常識です。学生の質とは、人間的魅力、部活動などの成績優秀者、学歴、知性などのことです。

しかし、キャリアアコンサルティングに集まる学生の質は上がってきました。それはなぜか。たくさんのお秘訣がありますが、一部を紹介したいと思います。

- (一) 多くの学生の中から「キーマン」を見極める。
- (二) 今の相手よりも少しレベルの高い教育を行う。

質の高い人間（キーマン）ほど、教育のレベルの高さを敏感に感じます。本当に手応えを感じたら十〜二十人は紹介してください、数が質を生む相乗効果にも繋がります。「内定をもらおう」「お金を稼ぐ」といったレベルの話ではなく「社会貢献」「国際情勢・外交」「公に生きた歴史上の偉人」など、人としてレベルの高い話をする中で、学生の視座を高めていきます。意外とキーマンほど、国防や公精神などの話に好反応を示しています。さらに、より質の高い学生と共に学びたいと思うようになり、こちらのレベルの高さに応じた方をご紹介くださるのです。

結局、質の高い方をご紹介いただけるかは、自分たち次第です。そのため、これからこだわり続けるべきことは、社員の質と魅力の向上です。トップである私の質と魅力も向上していかなければなりません。

日々の自己研鑽を続けているからこそ、質の高い人が集まってくるのです。