

## ◇現代社会と青年◇

## 質の高い若者が集まる理由は

## 「公教育」にあり



むろだて  
いこう  
室館 勲

(株式会社キャリアコンサルティング  
代表取締役社長)

「御社の学生は質が高いですね」「どうやって人を集めているのですか」

このような質問を受けることが多々あります。弊社キャリアコンサルティングは、大学生の就職支援、職業紹介事業を開始して十年以上が経ちます。毎年の大学生の登録は関東で約五千名、関西では約千名と、徐々に規模を拡大してきました。

弊社に集う若者は、大手の商社、広告代理店、航空会社、テレビ局などの業界ナンバーワン企業への就職がドンドン決まります。また、内定者研修や新入社員研修では率先して同期を引っ張り、入社時の給料に差がついたり、入社後の新人賞をいただいたりする方も多いです。理由は「弊社でトレーニングを積むから成長すること」も一つですが「集まる学生の質がどんどん高くなっていく」ことも事実です。

弊社の学生は九割以上が「紹介」で集まります。学生のみならず、教授や親までもが、弊社を紹介したいと言ってくれます。紹介で人を集める仕組みにはデメ

リットも有り、「集まる人の質が下がっていく」のは経営者の間でも常識です。学生の質とは、人間的魅力、部活動などの成績優秀者、学歴、知性などのことです。

しかし、キャリアコンサルティングに集まる学生の質は上がってきました。それはなぜか。たくさんのお秘訣がありますが、一部を紹介したいと思います。

- (一) 多くの学生の中から「キーマン」を見極める。
- (二) 今の相手よりも少しレベルの高い教育を行う。

質の高い人間（キーマン）ほど、教育のレベルの高さを敏感に感じます。本当に手応えを感じたら十〜二十人は紹介してください、数が質を生む相乗効果にも繋がります。「内定をもらおう」「お金を稼ぐ」といったレベルの話ではなく「社会貢献」「国際情勢・外交」「公に生きた歴史上の偉人」など、人としてレベルの高い話をすることで、学生の視座を高めていきます。意外とキーマンほど、国防や公精神などの話に好反応を示しています。さらに、より質の高い学生と共に学びたいと思うようになり、こちらのレベルの高さに応じた方をご紹介くださるのです。

結局、質の高い方をご紹介いただけるかは、自分たち次第です。そのため、これからのこだわり続けるべきことは、社員の質と魅力の向上です。トップである私の質と魅力も向上していかなければなりません。

日々の自己研鑽を続けているからこそ、質の高い人が集まってくるのです。